

# TURİZM-OTEL İŞÇİSİNİN SESİ



Turizm, otel, kafe-bar, restaurant işçilerinin  
haberleşme ve mücadele yayınıdır!

Sayı: 7

## Bütün Otellerin İşçileri Birleşin!

**Turizm-otel işçileri,  
kardeşler, dostlar**

Turizmde “böyle gelmiş böyle gider” gibisinden lafları başlamadan kesiyoruz. Hayır! Böyle gelmiş olabilir ama böyle gitmeyecek! Bizler, taleplerimiz etrafında birleşmeliyiz. Daha ne kadar sırtımızdan binler, milyonlar kazananların buyruklarına boyun eğeceğiz? Daha ne kadar kafamızın üstünde sallanan “işsizlik sopasına” eyvallah edeceğiz? Şimdi tam zamanıdır, birleşmenin ekmek davasında mücadele etmenin zamanı gelmiştir.



-Sezonluk, mevsimlik, 3 aylık değil, 12 ay çalışma!

-Ücretsiz izinlere ve askıya alınmaya son! İşten atmak yasaklansın! İş güvencesi istiyoruz!

-Stajyer sömürüsüne hayır! Geçici işçilik ve taşeron çalışma yasaklansın! Tüm işçilere kadrolu iş güvencesi!

-Angarya değil! Günde 8 saat çalışma! Ücretler yükseltilsin, çalışma saatleri azaltılsın!

-Sendikalaşmanın önündeki tüm engeller kaldırılmalı! İşyeri ve işkolu barajları kalsın!

-Her otele kreş! Hamilelik, doğum ve çocuğun hastalanması durumunda iş ve kıdem kaybı olmaksızın anne ve babaya ücretli izin!

-Geriye dönük ve güncel tüm fazla mesai ücretlerimiz ödensin!

-Sigortasız, kayıtsız işçi çalıştırmaya son!

# BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ ?



Geçtiğimiz Kasım ayının başından itibaren Akdeniz bölgesindeki oteller sezonlarını kapatmaya başladılar. Bu dönemde birçok turizm işçisinin sıkça yaptığı yanlışlardan biri de İŞKUR'un verdiği işsizlik maaşından yararlanmak için iş bırakmalarıdır. İşçiler, maaştan yararlanmak için ya işini kendi isteği ile bırakıyorlar ya da kıdem, ihbar tazminatından vazgeçerek işverenin işlerine son vermesini istiyorlar. Daha sonra işsizlik maaşına başvurduklarında, işsizlik maaşından yararlanamadıklarını öğreniyorlar. Biz de Turizm İşçisinin Sesi olarak turizm işçilerinin hangi durumlarda işsizlik maaşı alabildiklerini araştırıp aşağıya madde madde sıraladık;

## • Bir işçi hangi durumlarda işsizlik maaşı alabilir?

• İşsizlik sigortası kapsamında bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenler işsizlik maaşından yararlanabilirler.

• Bir işçinin işsizlik maaşından yararlanması için işçinin çıkarıldığı tarihten önce 120 gün boyunca sürekli priminin ödenmesi ve son 3 yıl içerisinde en az 600 gün sigorta priminin ödenmiş olması gerekmektedir.

## • Peki işçi, işsizlik maaşı almaya hak kazandığı zaman ne kadar maaş alacak?

• Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkı olarak hesaplanmaktadır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39. maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde sekсени geçmemektedir.

## • İşçi işsizlik maaşının ne kadar süre alır?

• İşsizlik maaşı, 600 gün boyunca sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün, 900 gün boyunca sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün, 1080 gün boyunca sigortalı olarak çalışıp sigorta primi ödemiş sigortalı işsizlere 300 gün boyunca ödenir.

# Fazla mesai bilmeceesi: Fazla mesai kaldırıldı mı?

Bugün, turizmde en çok konuşulan şey fazla mesailerin kalktığıdır. Fazla mesai bazı bölgelerde kalkmıştır. Mesela, Antalya'da Kundu, Belek ve Manavgat bölgelerindeki bazı otellerde kalkmıştır.

Fakat, hala Kemer, Göynük ve Beldibi'ndeki otellerde çalışan işçiler, karşılıksız fazla mesai yapıyorlar. Devlet sadece göstermelik olsun diye birkaç otelde fazla mesai için ceza yazmıştır. Bir çok otelde işçilere fazla mesai yaptırılmaya devam ediliyor. Örnek olarak Kundu'da bir kaç otelde fazla mesai ücreti veriliyorken Göynük bölgesinde işçiler karşılıksız fazla mesai yapmaya devam ediyorlar. Birçok işçi 12 ya da 13 saat çalışıyor. Tabi bunun yanında devletin kontrol etmesine rağmen hala Manavgat bölgesinde işçilere turizm patronları fazla mesai yaptırmaya devam ediyor. Fazla mesai devam ettiği otellerde işçiler yapılan uygulamayı söyledikleri zaman patronun bürokratları olan departman müdürleri işçilere "yakın zamanda bizde de kalkacak" diyerek oyalama yolunu seçiyor. Gel görelimki fazla mesai otelden kalkana

kadar sezon bitmiş, işçi işten çıkarılmış ya da askıya alınmış oluyor. O zaman iş işten geçmiş oluyor. Ne fazla mesai kalmış oluyor ne de yapılan fazla mesai ücreti alınmış oluyor.

Peki biz turizm işçileri, yapılan bu fazla mesai sömürsüne karşı ne yapmalıyız? İlk olarak patrona karşı temel iki talep altında örgütlenmeliyiz:

**Birincisi**, "Göstermelik değil gerçekten fazla mesailerini kaldırılmalı" demeliyiz. Oyalamalara Ali Cengiz oyunlarına karnımızın tok olduğunu söylemeliyiz. İnsanca yaşamak için insan onuruna ve hayatına uygun bir çalışma saati düzeni talep etmeliyiz.

**İkincisi**, "Geriye dönük fazla mesai ücretleri ödenmelidir" demeliyiz. Bu bizim emeğimiz, hakkımız. Angarya çalıştığımız her saatin karşılığını çekinmeden patronlardan talep etmeliyiz.

*Antalya Kundu'dan bir turizm işçisi*



# Birliğe, birlikte mücadeleye!



Turizm-otel sektöründe bir kıpırdanma var. Sektörün içinde olanlar bunu görüyorlar. Artık mızrak çuvala sığmıyor. Turizm-otel işçileri coşkunu bir nehir misali akacak bir nehir arıyor. İstanbul Saray Muhallebici işçileri, Dora Otel işçileri, Bursa Sheraton Otel işçileri, Kafka Kafe/Alkım çalışanları... Turizm-otel işçilerinin bu bölükleri mücadeleyi, sendikalaşmayı seçtiler. 2015 yılının, 2014 yılından daha çetin geçeceği, daha fazla turizm-otel işçisinin sınıf mücadelesine katılacağını tahmin etmek için falcı olmaya gerek yok!

## Dev Turizm-İş 2.genel kuruluna giderken

Devrimci Turizm İşçileri Sendikası (Dev Turizm-İş), 21 Aralık'ta genel merkezi Antalya'da 2.genel kuruluna hazırlanıyor. Genel Kurula giderken, öncül turizm işçilerinin üstüne büyük görevler düşüyor. Sektörde, geniş bir iş yelpazesine dağılan, birbirleriyle alakalı ya da alakasız birçok örgütlenme alanı var. Oteller, kafe-barlar, restoranlar, eğlence merkezleri, sosyal tesisler hatta hipodromlar... Milyona yakın bazı hesaplamalara göre milyonu geçen bir emekçi topluluğuyla karşı karşıyayız. Ücretlerimizin her geçen gün daha fazla tırpanlandığı, sektörün mevsimlik bir işe dönüştürüldüğü, çalışma saatlerinin arttığı bir sektörde çalışıyoruz. İşte Dev Turizm-İş, böyle bir sömürü çarkının ortasında genel kurula gitmektedir.

Turizm, patlamaya hazır bir volkan gibidir. Doğru

teşhis ve örgütlenme ataklarıyla, doğru taktiklerle, biriken öfkeyi örgütlemek gerekmektedir. Turizm-otel işçilerinin çoğunluğu için yoksulluk ve açlık sınırlarında gezinen ücretlerle, uzun mesailerle, mobbing



baskılarla, işten çıkartma tehditleriyle bir ömür çalışmak artık ertelenemez sorunlar haline gelmiştir.

## Dev Turizm-İş uzun yolculuğuna sabırla ve büyüyerek devam etmelidir

Dev Turizm İş ve DİSK'in sahip olduğu değerler, bir kenara bırakılamaz. Kenara bırakmak isteyenlerin, turizm patronları ve onun sapsarı sendikalarının kadroları olduğu, geçmişte bir çok kez tekrarlanmıştır. DİSK'i DİSK yapan değerlerin başına "birlik" ve "mücadele" gelmektedir. Dev Turizm-İş, turizm-otel işçilerinin en geniş, kitlesel, mücadeleci sendikal örgütünü kurmayı, inşa etmeyi hedeflemeli, bu yola baş koyan bütün işçi sınıfı bölükleriyle ilişkilerini genişletmeli, "birlik" için önüne bir program koymalıdır.

Nereden çıktı bu birlik diyenler, DİSK'in mücadele tarihine baksınlar. DİSK her zaman en geniş birliklerin öncüsü ve ısrarcısı olmuştur. Dev Turizm İş, böyle bir geleneğin savunucusudur.

### **Dora İşçilerinin sendikal mücadelesi, tüm işçi sınıfının mücadelesidir.**

Tüm Emek-Sen, İstanbul merkezli bağımsız bir sendika olarak kurulmuş ve yoluna bu şekilde devam etmektedir. Örgütlendiği alanlarda, otellerde, restorantlarda "işyeri komiteleri" kurarak örgütlü işçi toplamlarını, bilfiil mücadeleye katmaktadır.

Örnek, Dora Otel işçilerinin deneyimidir...

Bugün, İstanbul'da işten atılan 23 turizm işçisi, patronlara karşı amansız bir mücadele vermekte ve turizm işçilerinin sorunlarını kamuoyuna birincil olarak duyurmaktadırlar. Her hafta Dora Otel'in önünde eylem yapılmaktadır. Dora Otel işçilerinin mücadelesi sadece Tüm Emek Sen'in değil, bütün turizm işçilerinin mücadelesidir.

### **Arada ne fark var?**

Dev Turizm İş'in ve DİSK'in, bağımsız bir sendika olan Tüm Emek-Sen'in birbirine benzemeyen ne yanı vardır? İkisi de işçi sınıf mücadelesinin turizm ayağında örgütlenmek için kafa yoran mevzilerdir. Eğer gerçekten "gücümüz birliğimizden geliyor",

birlik önündeki tüm önyargıları yıkmak, tüm siyasal hesapları bir kenara bırakmak ve turizm işçilerinin en kitlesel ve mücadeleci sendikal örgütünü yaratmak için adımlar atmak gerekmektedir. Bu adımları atmak için bizleri engelleyen bizim bildiğimiz hiçbir sebep yoktur.

Bizler, Turizm İşçisinin Sesi bülteni olarak, iki sendikanın beraber mücadele etmemesini büyük bir hata olarak görüyoruz. Daha önce başarısız kimi girişimlerin olduğunun farkındayız. Artık geçmişe bir sünger çekmenin vakti gelmiştir.

### **"Birleşmek için birlik" değil patronları daha güçlü ezmek için birlik!**

Bizim, ne Tüm Emek-Sen'in ne de Dev Turizm İş'in mücadelesinden şüphemiz var. İkisi de, örgütlenmenin bir hayli zor olduğu bu sektörde, eldeki imkanları zorlayarak, mücadeleyi sırtlamaya çalışıyorlar. Başta bu iki güç olmak üzere, turizm-otel işçilerinin mücadelesine kim omuz vermek istyorsa, kim patronların kafasını daha güçlü ezmek niyetindeyse bu birliğin bir parçası haline gelmelidir. Bütün turizm-otel işçilerine ve örgütlerine çağrımızdır: Şimdi birlikte mücadele etmenin tam zamanıdır!



# Güneyde turizm sezonu kapanıyor, işsizlik belası yine kapıda!



Turizm sezonu kapanıyor. Biz turizm işçileri için arayış başladı. 4-5 ay boyunca şanslıysak yeni bir iş bulup çalışacağız. Değilsek evimizde açlık ve yoksulluk içinde azami ihtiyaçlarımızı bile ödeyemeden yeni sezonun başlamasını bekleyeceğiz. Peki, hakkımız bu mu? Hayır. Biz turizm işçileri, bütün sezon boyunca otellerde, lokantalarda, kafelerde ve servis araçlarında canımızı dişimize takarak çalıştık. Başımızda hiçbir iş yapmayan sadece bize neyi nasıl yapmamızı söyleyen patron ya da genel müdürler ve onların işbirlikçileri, kış boyunca otelde hiçbir iş yapmadan bizim bütün sezon boyunca harcadığımız emeğin üstünden kazandıklarıyla oturuyorlar.

Durum böyleyken bütün sezon boyunca çalışan biz turizm işçileri, patronların baskılarına maruz kalıyoruz. İşten çıkarılma, sezonluk çalışmaya zorlanma ve askıya alınma gibi patron saldırılarının hedefi oluyoruz.

## Bu sezon olanları şöyle bir hatırlayalım;

İstanbul Beyoğlu'nda Eresin Taxim Premier Hotel'de çalışan bir işçi, işten çıkarılan arkadaşlarının davasında otelin değil de işçilerin lehinde ifade verdiği için işten çıkarıldı. İzmir Çeşme'de Kafe Pi'de çalışan bir işçi, müşteriden aldığı bahşişi, bahşiş kutusuna atmadığı için 45 dakika boyunca kafenin odasına kilitlendi ve işkence yapıldı. Antalya Kundu'da Sherwood Breezes Otel'de ön büro çalışanları, kasada açık olduğu yalanıyla otelin bodrum katına götürülerek ifade adı altında darp edildiler, yetmedi, zorla senet imzalatılmaya çalışıldı ve alıkoyuldular. Bursa Sheraton Otel'de işçiler Dev Turizm İş'e, İstanbul'da Dora Otel işçileri Tüm Emek Sen'e üye oldukları için işten çıkarıldılar. Dora Otel'de işçi kıyımına karşı, işçiler, iş yavaşlatma ve durdurma eylemi yaptılar. Bunların hepsi sezon boyunca yaşanan patron bas-

kılarından, sömürden, işsizlik tehditlerinden sadece dışarıya yansıyan olayların birkaç tanesidir. Bunlara, servis şoförlüğü yapan işçilerin sürekli esnek çalışmaya zorladıkları için 2-3 saatlik uykuya çalışmak zorunda bırakıldıklarını ve basına da sık sık yansıyan kaza haberlerini de ekleyelim. Tabi az öncede söylediğimiz gibi bunlar sadece dışarıya yansıyan olaylardan bazıları. Bunların dışında işçiler, bir sezon boyunca sürekli fazla mesai yapmaya, haftalık izin kullanmadan asgari ücrete ve sigortasız çalıştırılmaya zorlanıyorlar. Bütün sezon boyunca çalışan işçiler sadece kazandıkları parayla azami ihtiyaçlarını karşılayıp kış için hiçbir hazırlık yapamıyorlar.

## Birleşirsek güçlüyüz, birleşmezsek hiçiz!

Turizmde çalışan işçileri bir pasta olarak düşünerssek kış sezonunda sadece pastanın bir dilimi çalışıyor. O dilimi de patronun sözcülüğünü yapan müdürler ve onların bütün sezon boyunca işçilerin içine soktuğu işbirlikçi insanlar oluşturuyor. Sadece çok küçük bir parça işçi şanslıysa ya da 12 aylık otele girmişse çalışabiliyor. Bizim bu durum karşısında ne yapacağımıza gelirse: Patron zulmüne karşı önce o otelde çalışan işçiler olarak, daha sonra tüm Türkiye'deki turizm çalışanları olarak beraber hareket etmeliyiz. Biz bilmiyoruz ki örgütlenmiş birleşik işçilere hiçbir patron zulmedemez. Çalıştığımız otelde, kafede, restoranda birlikler yani komiteler kurmalıyız. Patronun karşısına tek başına değil hep birlikte, yek vücut olarak çıkmalıyız. Çalıştığımız kentte hangi sendika varsa ona gitmeliyiz. Sadece sendikaya üye olmak yetmez. Üye olduğumuz sendikaları, komitelerimiz aracılığıyla denetlemeli, onları harekete geçirmeli, başka işçilerin de harekete geçmesi için çaba sarfetmeliyiz.

*Antalya Royal Wings Otel'den bir turizm işçisi*

# Türkiye’de turizm tekrar uykuya daldı

Yıllar boyu 12 ay turizm masalları ile uyutulan çalışanlar tekrar ceplerine konan ümitlerle ücretsiz tatile girdiler. Yine ümitlerle, yeni senaryolarla rüyalara dalma vakti geldi. Bu kısır döngünün kırılması için ortam uzun zamandır hazır, hatta çürümeye yüz bile tuttu. Temel amacı turizm işçisini sömürmek olan bu endüstrinin temelinde bir bozukluk olduğunu kimse anlamadı mı? Hatırlamak istersek eğer: Büyük bir performans göstererek dünya çapında turizm pazarında ilk 10'lara giriyorsunuz, diğer yandan hiç kimse (patronlar hariç) bu girdilerden beklenen geliri sağlamıyor.

İşçiler sendikalı ve toplu sözleşmeli olmadığı noktada patronun karşısında yasalardan doğan haklarını alamıyorlar. Haklarını bilmiyorlar. Günde 12-15 saat çalışıyorlar, ama fazla mesai ücreti ücretsiz emeğe dönüşüyor. Vasıflı eleman yerine düşük maaşla daha az iş tecrübesine sahip kişileri çalıştıran patronlar, kalifiye eleman sıkıntısı var gibi göstererek “timsah gözyaşları döküyor”.

Para kazanamadıkları gerekçesiyle pahalı işçi çalıştırmıyor, kaliteli ürün kullanmıyorlar. İflas etmemek için bir şeyleri işçiden ve müşteriden kısıtlamaya gidiyorlar.

Şimdi, yaklaşık 400 bin işçi, sezon bitimiyle evlerine dönüyor. Kayıt dışı (sigortasız) çalıştırılan binler hariç. Belki bir daha gelmemek için yemin ediyorlar, ama bahar gelince otelden gelen telefonda kadro sözü verilince, kendini tekrar yazlık tatil bölgelerinde buluyorlar. Verilen kadro sözü süslenerek “Kadroya kalırsan evinde oturursun, sıcak evinde fıstığını-fındığını yersin, televizyon önünde ailenle zaman geçirirsin, maaşın zamanında takır takır hesabına yatar.” deniyor. Bu hayalle oralara gidip umduklarını bulamayan yaşı geçen işçiler, artık turizm sezonunu kurtarıcı görüyor ve gidiyorlar.

*İstanbul Bomonti Hilton'dan bir işçisi*

**BİRBİRİMİZDEN HABERDAR OLALIM!**  
**Haberlerinizi, şikayetlerinizi ve önerilerinizi**  
**bizimle paylaşın yayınlatalım!**

**Adres: Elmalı Mah, Raşitbey İşhanı Kat 4, D 41 (Cumhuriyet meydanı arkası,  
Merve otel karşısı)**

**Antalya: 05076587773 - İstanbul: 05449154534**

[turizmiscisi@gmail.com](mailto:turizmiscisi@gmail.com)

[facebook/turizmiscisinin sesi](https://www.facebook.com/turizmiscisinin sesi)

[twitter.com/turizmiscisi](https://twitter.com/turizmiscisi)

[turizmiscisi.blogspot.com](http://turizmiscisi.blogspot.com)

Herkese anlatalım:

# İstanbul'da Dora Otel işçileri hakları için mücadele ediyor!



“Birleşen işçiler yenilmezler!” Ne güzel bir laf. Bizim sektörde geçersiz mi? Hayır! İstanbul Dolapdere’de Dora Otel işçileri, uzun çalışma saatlerine, çalışma koşullarına karşı mücadele ediyorlar. Yenilmediler, birleştiler. Bazıları dün küstü, belki de birbirlerini tanımıyorlardı. Şimdi ise ekmek kavgasında “birleşip yenilmiyorlar, bükülmez denen bilekleri bükmeyle çalışıyorlar.”

## Dora Otel’de örgütlenme serüveni

Bu bülteni takip eden çoğu arkadaşımız, bu bültenin sayfalarında işçilerin birleştiğinde haklarını alabileceğini sık sık tekrarlandığını hatırlıyordu. Şimdi, önümüzde, “işçiler nasıl birleşir” sorusuna verilecek en güzel cevaplardan biri var: Dora Otel işçileri.

Dora Otel işçileri, uzun soluklu bir çalışmanın sonucunda, otelde örgütlendiler. Sendikaları Tüm Emek Sen’e üye olmanın yanında bir de işyeri komitesi kurdular. Bu komite, oteldeki sorunları tespit eden, kararlar alan, canlı ve hızlı hareket eden bir yapıya sahipti. Eylül ayına gelindiğinde 6 aylık bir komite deneyimi vardı. Komitenin öncülüğünde çalışma koşullarıyla ilgili imza kampanyaları yapıldı. Eylül ayının sonunda 5 sendikali-sendikasız işten çıkarıldı. Dora Otel işçileri de patronun işçi kıyımına iş bırakarak cevap verdiler.

## İş bırakma

25 Eylül günü, 5 işçinin işten çıkarılmasına karşı, otelde iş bırakıldı. İş bırakma sonucu, otel yönetimi ve sendika arasında bir görüşme yapıldı. İşçiler, işten atılan arkadaşlarının işe geri alınmasını talep ederken patronun sözcüsü

müdürler ise ibretlik, işçi düşmanı bir tavır sergiliyorlardı. Düne kadar departman amirleri haricinde kimseyi muhatap almamış genel müdür, tüm işçilerle konuşmak zorunda kalıyordu. Görüşme esnasında, müdürlerin ağzından dökülen kelimelerin sahteliği kısa bir zaman sonra daha net anlaşılacaktı. Görüşmede patron sözcüleri, “biz sendikaya razıyız, gelsinler anlatsınlar sendikayı, herkesle uğraşmak yerine sendikayla muhatap olmak daha iyidir bizim için” diyorlardı. İşçilerin sendikal nedenlerle atılmadığını başka sebeplerin olduğunu ifade ediyorlardı. İşçiler ise “önemli olanın işçi çıkarılması olduğunu, her ne sebeple olursa olsun işe iadelerin acilen yapılmasını” talep ediyorlardı.

## Dora Otel patronu hızını alamadı

İşten atma saldırıları hız kesmedi. 4 yıldızlı bir otel olan Dora’da neredeyse personelin yarısı ilerleyen aylarda işten atılmış oldu. İşten atmak yetmezmiş gibi fısıltı ve iftira gazetesi yayıldı. Karda, kışta, çamurda, bayramda, tatilde hık demeden otel yoluna düşen, şu ana kadar en ufak bir ikaz bile almayan personeller, “yetersiz” ilan edildi. Bazıları “gülümsemediği” için işten çıkarıldı. Halbuki, sorun ne yeterlilik ne de somurtmak idi. Dora patronları, eskisi gibi sömürü çarkını işletemeyeceklerini anlamışlardı. Anlamışlardı çünkü, Dora işçileri bilinçlenmişti artık.

Toplamda işten çıkarılan işçi sayısı 23’e ulaşmış durumda. Dora Otel patronları ve müdürleri, onlarca işçiyi çıkararak, sendikal örgütlenmeyi bitireceğini sanıyor. Ama fena halde yanılıyorlar. İçeride de dışarıda da örgütlenme devam ediyor.

## Dora Otel işçisi yalnız değildir!

Tüm Emek Sen’in çağrısıyla biraraya gelen işçi örgütleri ve partileri “Dora İşçileriyle Dayanışma Platformu’nu” kurdular. Platform, Dora Otel önünde birçok kez eylem yaptı. Sadece Türkçe değil, Arapça ve Farsça olarak otel içerisindeki müşterilere derdini anlattı. Yürüyüşler düzenledi. Sadece otelin önünde değil, otel ortaklarının değişik işyerlerinde de eylemler yaptı. Adana ve Ankara’da otel patronlarının işyerleri önünde, patronlara “sürpriz” eylemler yaptı.

Bu mücadele sürmektedir. Atılan işçiler işine geri dönene kadar, otelde tüm çalışanlar için insanca bir yaşam koşulları sağlanana kadar sürecektir.

**Atılan işçiler işe geri alınsın!  
Herkese kadrolu iş güvencesi!  
Dora Otel’e sendika girecek!**