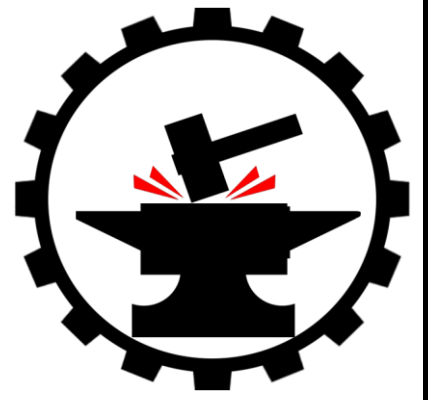


Metal İşçisinin Sesi



Sayı: 16

İletişim: metaliscisiniyesi@gmail.com

ANLA ARTIK MESS METAL İŞÇİSİ PES ETMEZ!



MESS, Türk Metal sendikasıyla 3 senelik sözleşme ve sefalet zammına imza atınca işin bittiğini sandı. İşçilerin umutsuzluğa kapılıp buna da şükür diyeceğini, grev cesaret edemeyeceğini zannetti. Ancak Birleşik Metal üyesi işçiler olarak fabrikalarda ve bölge toplantılarında grev dedik. Miting alanlarında grev diye haykırdık. Nihayet grev günü geldi çattı. Açlıktan ölmeyiz biz bu yoldan dönmeyiz dedik. Dönmeyeceğiz de...

Bildiğimiz birşey var ki bu grev sadece Birleşik Metal'in grevi değil. On binlerce Türk Metal ve Çelik İş üyesi ile örgütsüz yüz binlerce metal işçisinin gözü kulağı bu grevde. Kazanırsak hep birlikte kazanacağız.

Bu grev sadece daha iyi bir toplu sözleşme için değil... Bu grev tüm metal işçilerinin birliğini sağlayacak mücadelenin kıvılcıdır. Bundan 50 sene evvel Kavel işçileri, grev hakkı yasalaşmadığı halde greve çıkarken "sadece ikramiye için değil tüm işçi sınıfının önünü açmak için greve çıkıyoruz" demişlerdi. Grev hakkını grev yaparak kazanan Kavel işçileri gerçekten de tüm işçi sınıfının önünü açtı. DİSK kuruluşu, 15-16 Haziran, DGM direnişleri, MESS'e karşı 1977'de yapılan Büyük Grev ve daha birçok işçi mücadelesi Kavel'in açtığı yoldan yürüyen işçilerce gerçekleşti.

Bugün de 15 bin işçi greve çıkıyor gibi gözükse de bu mücadele yüz binlerce metal işçisi ile birlikte her sektörden milyonlarca işçinin ortak davasıdır. İşte bu yüzden, metal işçisi pes etmez! İşte bu yüzden metal işçisi bu yoldan dönmez! MESS'in kodamanları bunu anlasanız iyi edersiniz!

BİZ KİMİZ?

- Bizler farklı sendikalar da örgütlü ya da örgütsüz olarak çalışan metal işçileriyiz. Örgütlerimiz farklı olsa da örgütsüz olsak da çıkarlarımız ve amaçlarımız bir.
- Aynı sınıfın parçalarıyız. Sermayeye karşı işçilerin birliğini, sınıf uzlaşmasına karşı sınıf mücadelesini, sendikal örgütlenmeyi, sendikalarımızın patronlardan ve hükümetlerden bağımsızlığını, işçi sınıfının uluslararası birlik ve dayanışmasını savunuyoruz.
- İnsanca bir yaşam, Sınıfsız, sınırsız, savaşırsız ve sömürsüz bir dünya istiyoruz. Bu düşünceleri paylaşan tüm mücadeleci işçileri birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.



Ekonominin kalbinde grev

Metal işkolu en yüksek katma değer üreten sektörlerin içinde yer alıyor ve bu özelliği ile ekonominin en merkezi yerinde duruyor. Metal sektörü imalat sanayi üretiminin yüzde 39'unu gerçekleştirirken, üretilen katma değer içindeki payı yüzde 29. Metal sanayi Türkiye'nin toplam ihracatının da yarısına yakınına kapsıyor. İşte Birleşik Metal İş sendikasının gerçekleştirdiği grev böyle bir sektörde yani üretimin kalbinde gerçekleşiyor. Bu özellikleri taşıyan metal sektöründe yaşanan gelişmeler hiçbir zaman sadece bu sektörle sınırlı kalmaz ve öteden beri hem tüm işçi sınıfını ve emekçi halkı hem de genel siyaseti belirleyen etkiler yaratmıştır.



Sendikal özgürlükler ve grev hakkına müdahale kabul edilemez?

Mevcut yasal düzenlemeler patronların hâkim olduğu parlamentolar tarafından yapılmıştır ve patronların çıkarını gözeten ve bu temelde işçilerin hak aramasını zorlaştıran şekilde hazırlanmıştır. Sendikaların grev kararını uygulaması için aylar geçmekte bu zaman zarfında da patrona gerekli önlemleri alması stoklarını ayarlaması siparişlerini düzenlemesi için olanaklar sağlanmaktadır. Grev oylamalarında greve katılma hakkı olmayan toplu sözleşmeden de yararlanamayacak olan çalışanlara oy hakkı verilmektedir. Bu demokrasi değil işçi iradesinin boğulmasıdır. Tüm bu aşamaları ve engelleri geçtikten sonra greve çıkan işçileri ayrıca Bakanlar Kurulu'nun güya milli güvenlik gerekçesiyle erteleme (filen yasaklama) kararı alma olasılığı beklemektedir.

Bu yüzden pek çok sefer işçiler tüm bu prosedür gerçekleşmeden iş bırakma eylemleri, fabrika işgalleri ve grevler de yapabilmektedir. Bunların yasal prosedüre uymaması meşru olmadıkları anlamına gelmez. Bu eylemler öncelikle haklı ve meşrudur. Aynı zamanda yasal dayanağı da vardır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) Türkiye tarafından da imzalanmış olan sözleşmeleri yasal geçerlilik açısından anayasanın da üstündedir. Mutlaka uygulanması gerekir. Uluslararası işçi

sınıfının tarih boyu verdiği mücadeleler sonucunda grev hakkı sendikalaşma özgürlüğünün vazgeçilmez bir parçası olarak uluslararası mevzuatta yerini almıştır. Türkiye'nin yasalarının mevcut haliyle bu özgürlükler ve dolayısıyla İLO sözleşmeleriyle çeliştiği açıktır. Bu noktada geçerli olan İLO sözleşmeleridir. Sendikal özgürlüklerini ve grev hakkını kullanan işçi sadece meşru değil aynı zamanda güçlü bir hukuki dayanağa sahip bir eylem yapmaktadır. Bugün kamu emekçileri mevzuatta grev hakları tanınmadığı halde bu sözleşmelere dayanarak grevler düzenlemektedir.

Dolayısıyla sermaye ve devlet tarafından sendikal özgürlükler ve grev hakkına yapılacak erteleme, yasaklama ve benzeri her türlü müdahaleye karşı işçilerin iş yavaşlatma ve yürüyüşler düzenlemekten fiili grev, fabrikayı terk etmeme ve işgale kadar her türlü eylem hakkı saklıdır.

Birbirimizden Haberdar Olalım

Haberlerinizi, şikâyetlerinizi ve önerilerinizi bizimle paylaşın yayımlayalım
Telefon: 0(530) 112 91 09

metaliscisininsesi@gmail.com
https://twitter.com/metaliscisi
www.facebook.com/metaliscisi